(ബി) ഇതു സംബന്ധമായി ബഹു. കോടതികളിൽ നിന്നും സർക്കാരിന് എന്തെങ്കിലും നിർദ്ദേശം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) ഇപ്പോൾ ആലോചനയിൽ ഇല്ല.

(ബി) ഇതു സംബന്ധമായി ബഹു. ഹൈക്കോടതിയിൽ WP (c) 17534/10 നമ്പരായി ഒരു റിട്ട് പെറ്റിഷൻ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കേസ് തീർപ്പായിട്ടില്ല.

അൺഎക്കണോമിക് വിദ്യാലയങ്ങളിൽ നിയമനാംഗീകാരം ലഭിക്കാത്ത അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ

61 (3808) ശ്രീ. എ. പി. അബ്ദുള്ളക്കുട്ടി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസവും സാംസ്കാരികകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) 12-10-2006-ൽ സർക്കാർ ഇറക്കിയ ജി.ഒ.(പി) 259/2006 ഉത്തരവിനെ തുടർന്ന് അൺ എക്കണോമിക് വിദ്യാലയങ്ങളിൽ നിയമനാംഗീകാരം ലഭിക്കാതെ ജോലി ചെയ്യുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) കെ.ഇ.ആർ-ൽ അൺ എക്കണോമിക് എന്ന വകഭേദം നിലവിലില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിലും അൺ-എക്കണോമിക്കായ സർക്കാർ വിദ്യാലയങ്ങളിൽ സർക്കാർ നിയമനം നടത്തുകയും അതേസമയം എയിഡഡ് മേഖലയിൽ അംഗീകാരം നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് എന്തുകൊണ്ടാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) 1996-ലെ ഒരു വിധിയിലൂടെ ബഹു. സ്പ്രീംകോടതി നിലവിലുള്ള ആക്ടിനോ ചട്ടങ്ങൾക്കോ എതിരായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓർഡർ നിലനിൽക്കുന്നതല്ലെന്ന് വ്യക്തമാക്കിയ സാഹചര്യത്തിൽ ജി.ഒ.(പി) 259/2006 ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ അദ്ധ്യാപകർക്ക് അംഗീകാരം നൽകുന്നത് നിഷേധിക്കുന്ന നടപടി തിരുത്താൻ സർക്കാർ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) കെ.ഇ.ആർ. അദ്ധ്യായം V ചട്ടം 22 എ (2) പ്രകാരം മിനിമം കുട്ടികളില്ലാത്ത സ്കൂളുകളുടെ അംഗീകാരം പിൻവലിക്കാൻ വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. ഇത്തരം മിനിമം കുട്ടികളില്ലാത്ത സ്കൂളുകളെയാണ് അൺ എക്കണോമിക് സ്കൂളുകൾ എന്നതുകൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നത്. എന്നാൽ കെ.ഇ.ആറിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അംഗീകാരം പിൻവലിക്കാതെ പ്രവർത്തനം തുടരാൻ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകളാണ് പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് അദ്ധ്യാപകരെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കൊണ്ടു മാത്രമേ നിയമിക്കാൻ പാടുള്ളൂ എന്ന് 12-10-2006-ലെ ജി.ഒ (പി) നമ്പർ 259/2006/പൊ.വി. പ്രകാരം വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ളത്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് പാലിക്കാൻ കെ.ഇ.ആർ. പ്രകാരം മാനേജർമാർ ബാധ്യസ്ഥരാണ്.

(സി) നിലവിലുള്ള ആക്ടും ചട്ടങ്ങളുമനുസരിച്ച് സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ പാലിക്കാൻ മാനേജർമാർ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ പ്രൊട്ടക്ഷന് അർഹതയുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് ജോലി നഷ്ടപ്പെടുന്ന അവസരത്തിൽ, അവർക്ക് മറ്റ് എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നൽകാൻ മാനേജർമാർ ബാധ്യസ്ഥരാണ് എന്ന് ആക്ടിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

യു.പി. സ്കൂളുകളിൽ സ്വീപ്പർ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് നടപടി

62 (3809) ശ്രീ. എം. കെ. പ്രേംനാഥ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസവും സാംസ്കാരികകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ യു. പി. സ്കൂളുകളിൽ ഏതൊക്കെ തസ്തികകളാണ് നിലവിൽ ഉള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(ബി) യു.പി. സ്കൂളുകളിൽ സ്വീപ്പർ തസ്തികയില്ലെങ്കിൽ പ്രസ്തുത തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ യു.പി. സ്കൂളുകളിൽ താഴെ പറയുന്ന തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. ഹെഡ്മാസ്റ്റർ, യു.പി.എസ്.എ., ജൂനിയർ ലാംഗ്വേജ് ടീച്ചർ, പ്യൂൺ, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അദ്ധ്യാപകർ (500 കുട്ടികളോ അതിൽ കൂടുതലോ ഇഫക്ടീവ് സ്ട്രെങ്ത് ഉള്ള സ്കൂളുകളിൽ ഒരു ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ ടീച്ചറിന്റേയോ, മ്യൂസിക് ടീച്ചറിന്റേയോ, ഡ്രോയിംഗ് ടീച്ചറിന്റേയോ, തയ്യൽ ടീച്ചറിന്റേയോ ഏതെങ്കിലും ഒരു തസ്തിക അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. തയ്യൽ തസ്തിക അനുവദിക്കുന്നതിന് 200 പെൺകുട്ടികളോ അതിൽ കൂടുതലോ വേണമെന്ന നിബന്ധന കൂടിയുണ്ട്.)

(ബി) ഗവൺമെന്റ് യു.പി. സ്കൂളുകളിൽ പാർട്ട്ടൈം സ്വീപ്പർ തസ്തിക നിലവിലുണ്ട്. എയ്ഡഡ് യു.പി. സ്കൂളുകളിൽ സ്വീപ്പർ തസ്തിക നിലവിലില്ല. എന്നാൽ സ്വീപ്പിംങ്ങ് ജോലി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് കണ്ടിജന്റ് ഫണ്ടിൽ നിന്ന് തുക ചെലവഴിക്കാവുന്നതാണ്.

പാർട്ട്ടൈം ടീച്ചർമാർക്ക് പി.എഫ്.-ൽ ചേരാനുള്ള അർഹത

63 (3810) ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസവും സാംസ്കാരികകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ പാർട്ട്ടൈം ടീച്ചർമാർക്ക് പി.എഫ്.-ൽ ചേരാനുള്ള അർഹതയുണ്ടോ ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly